

EL PROYECTO JUNTOS POR EL DESARROLLO
SOSTENIBLE EN EL PARAGUAY INVITA A
PRESENTAR CANDIDATURAS PARA LA
MENTORÍA A EMPRESAS EN OBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

- a) Instituciones convocantes: Red del Pacto Global Paraguay y Fundación CIRD.
- b) Código: Llamado a Postulación de Empresas para recibir Mentoría en ODS
- c) Proyecto y fuente de financiamiento: Juntos por el Desarrollo Sostenible en el Paraguay, financiado por la Unión Europea.
- d) Quienes pueden postularse: Empresas que estén interesadas en integrar los ODS en su gestión estratégica.
- e) Plazo de presentación de las candidaturas: Las candidaturas serán recibidas únicamente por correo electrónico (firmada y escaneada cada página) a proyectos@pactoglobal.org.py hasta las 17:00 hs., del día **sábado 25 de enero de 2020**. Las candidaturas recibidas posteriormente, no serán evaluadas, así como las candidaturas presentadas en físico.
- f) Preguntas o consultas, serán recibidas al correo proyectos@pactoglobal.org.py hasta las 12:00 hs., del día 23 de enero de 2019 y las respuestas serán publicadas periódicamente hasta la fecha 24 de enero de 2019, en la página www.pactoglobal.org.py y en www.cird.org.py

**TERMINOS DE REFERENCIA
LLAMADO A POSTULACIÓN DE EMPRESAS
PARA RECIBIR MENTORÍA EN ODS
PROYECTO JUNTOS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE
EN EL PARAGUAY**

I. ANTECEDENTES

En el año 2015 un total de 193 países aprobaron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con 169 metas concretas para luchar contra la pobreza, la desigualdad, defender el medio ambiente y lograr que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Los ODS se caracterizan por proponer una agenda inclusiva que convoca a los distintos sectores públicos gubernamentales y privados de los países.

Paraguay, como país signatario de esta Agenda que apunta al 2030, viene desarrollando acciones en el ámbito público y privado. El país formó una Comisión Interinstitucional de Coordinación para la Implementación, Seguimiento y Monitoreo de los Compromisos internacionales asumidos en el marco de los ODS, conocida como Comisión ODS, en el 2016. De igual manera, el sector privado en Paraguay se encuentra trabajando por el cumplimiento de los ODS a través de diversas iniciativas, principalmente a través de la Red del Pacto Global Paraguay.

Precisamente, las acciones para lograr los ODS requieren de un mayor esfuerzo de parte de ambos sectores. Por tanto, con el fin de contribuir al cumplimiento de los ODS desde el sector de las empresas, sociedad civil y gobiernos locales, el Pacto Global Red Paraguay y la Fundación CIRD, con financiación de la Unión Europea llevan adelante el Proyecto “Juntos por el Desarrollo Sostenible en Paraguay”.

Proyecto “Juntos por el Desarrollo Sostenible en el Paraguay”

El Proyecto trabaja en el proceso de implementación de los ODS a nivel nacional (y local) así como la articulación entre los sectores empresariales, de la sociedad civil y de gobierno. Las acciones del Proyecto abordan prioridades específicas, como: la promoción de la participación efectiva de las empresas, organizaciones de la sociedad civil (OSCs) y gobiernos municipales en la implementación de los ODS; la articulación de acciones del sector empresarial, de la sociedad civil y gobiernos municipales en pos del cumplimiento de los ODS y; la formación de las empresas y a futuros profesionales en responsabilidad social corporativa, con un énfasis en desarrollo sostenible.

El proyecto se plantea el trabajo cercano con las empresas ya que existe un gran campo de acción para que las mismas contribuyan y se vean beneficiadas con la Agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Particularmente, las empresas, a partir de los ODS pueden descubrir nuevas oportunidades de crecimiento, reducir sus perfiles de riesgo mediante el desarrollo de soluciones para el logro de los Objetivos. De manera particular, los ODS representan oportunidades para¹:

- Generar productos y servicios innovadores que contribuyan al desarrollo sostenible y propicien nuevas oportunidades de negocios con impactos sociales y ambientales positivos.
- Integrar consideraciones de Sostenibilidad en la cadena de suministro de las empresas y, por tanto, crear valor también para las empresas proveedoras.
- Fortalecer las relaciones con sus grupos de interés y sumarse a la promoción de políticas nacionales e internacionales.
- Facilitar la creación de alianzas más eficaces con otras empresas, con el gobierno y organizaciones de la sociedad civil.
- Usar un lenguaje común y tener un propósito compartido de búsqueda del bienestar presente que no ponga en riesgo el futuro. Establecer un marco común para dar forma, ejecutar, comunicar y reportar estrategias y metas empresariales.

2. OBJETIVOS DE LA MENTORÍA

En el marco del Proyecto Juntos por el Desarrollo Sostenible en el Paraguay, y con el propósito de lograr que el sector privado tenga las herramientas para poder contribuir al cumplimiento efectivo de los ODS, y a través de estos generar más y mejores negocios, se plantea el acompañamiento a empresas a través de mentorías de 8 meses para la integración estratégica de los ODS dentro de sus procesos de planificación organizacionales. La mentoría busca que las empresas seleccionadas:

- Conozcan los Objetivos de Desarrollo Sostenible y entiendan las oportunidades, así como las responsabilidades que representan para su negocio.
- Identifiquen los ámbitos de contribución a la Agenda 2030 comprendiendo la empresa y su modelo de negocio (utilización de la herramienta SDG Action Manager)
- Identifiquen la materialidad ambiental y social relacionados a la actividad principal de la empresa para potencializar contribuciones a la Agenda 2030
- Prioricen ODS alineados a la materialidad de la empresa
- Identifiquen, adecuen y/o formulen programas o proyectos con indicadores de impacto integrados a la estrategia del negocio
- Conozcan cómo hacer el seguimiento a dichos proyectos, la medición y monitoreo de los mismos (construcción de indicadores y elementos de medición) de manera a dejar instaladas las capacidades en la empresa
- Comuniquen los resultados e impactos relacionados a metas específicas de los ODS priorizados
- Incorporen lo trabajado en la estrategia de la empresa

¹ Fuente: GRI, Pacto Global, WBCSD (2015). SDG Compass www.sdgcompass.org

3. EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE LAS EMPRESAS

Del proceso de postulación serán seleccionadas 4 (cuatro) empresas con las que los Mentores trabajarán durante 8 (ocho) meses. El trabajo se desarrollará en base a la metodología del SDG Compass² y otras herramientas pertinentes.

Si bien cada empresa priorizará los ODS vinculados a su ámbito de gestión e impacto (materialidad), constituyen transversales: el 5 de Igualdad de Género, el 8 de crecimiento económico inclusivo y trabajo decente y el 17 de alianzas para lograr los Objetivos. Estos deberán ser incorporados en el planeamiento estratégico.

Las empresas que recibirán el acompañamiento de los mentores serán seleccionadas en base en los criterios a ser mencionados en el punto 6 de la presente convocatoria. Un comité de selección evaluará las propuestas presentadas. El comité estará integrado por autoridades de las instituciones que forman parte del Proyecto.

Cada Mentoría constituye un trabajo personalizado y ajustado a las necesidades y requerimientos de cada una de las empresas, a quienes se les dotará de los insumos necesarios (técnicos y conceptuales) para la incorporación de ODS dentro de sus procesos de planificación estratégica. Se utilizarán herramientas ya disponibles como SDG Compass, así como otras que se consideren pertinentes. Se pretende que el proceso culmine con la inclusión de los ODS priorizados en sus acciones del plan estratégico de la empresa (que incluye la planificación estratégica y otros elementos) e incluso en proyectos que refieran a la ejecución de dicha planificación alineada a los ODS.

Como primer paso, una vez seleccionadas las empresas que recibirán la mentoría, se procederá a realizar un plan de trabajo con cada una de ellas.

3.1 La importancia de la Mentoría en ODS a las empresas

La relevancia de este proceso radica en el carácter dual (público y privado) que posee la Agenda 2030 y en la necesidad de acompañar a las empresas en la implementación de los ODS. Igualmente, los ODS representan oportunidades positivas para mejorar los negocios.

Por lo anterior, es que se busca que los ODS en las empresas, al ser considerados en las propias estrategias de los negocios, potencien su impacto positivo en la triple línea de resultados de la Sostenibilidad: social, ambiental y económica.

Además, es importante mencionar que esta es una de las primeras iniciativas en el país de apoyo a empresas para la implementación efectiva de los ODS en sus estrategias. Representa una oportunidad valiosa para el sector privado y su camino hacia la Sostenibilidad.

² El SDG Compass o Brújula de los ODS es un recurso desarrollado por el Pacto Global que proporciona herramientas e información a las empresas para alinear sus estrategias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. www.sdgcompass.org

El acompañamiento que se busca brindar a través de la mentoría apunta a que la empresa identifique su área de mayor contribución a los ODS y plantee acciones de contribución en concreto. Se trata de analizar qué ODS están involucrados en la cadena de valor del negocio y así priorizar qué acciones concretas se deben implementar para contribuir a su cumplimiento.

Como establece el SDG Compass “Para el logro de los Objetivos establecidos, es clave integrar la Sostenibilidad dentro de la actividad principal y la gobernanza de las empresas, así como la incorporación de metas de desarrollo sostenible en todas las funciones de la empresa” (2018). El cumplimiento de los ODS requiere que éstos estén integrados en la estrategia de negocio y, por ende, que no se entiendan como parte de proyectos aislados³.

El camino de la sostenibilidad permite la supervivencia de la organización en el tiempo, la diferenciación, la eficiencia y ahorro, la conexión con el consumidor, reputación de marca, liderazgo activo para los empleados jóvenes y mayor rentabilidad.

3.2 Mentores

Las mentorías serán desarrolladas por 2 mentores en ODS (1 mentor por empresa) especializados en empresas, formados específicamente en la temática a través del Proyecto del Pacto Global, CIRD y la Unión Europea.

4. CONSIDERACIONES

Las mentorías no tendrán un costo financiero para las empresas seleccionadas; constarán de 100 horas de trabajo del Mentor, por empresa, durante 8 meses.

Sin embargo, el proceso requerirá de un compromiso institucional para cumplir con el plan de trabajo a ser establecido, además de presentar los resultados una vez concluido el proceso de acompañamiento⁴.

5. COMPROMISOS

1. Cartas compromiso de la directiva de la empresa de acompañar la mentoría, facilitar los procesos, ejecutar los resultados y comunicarlos.
2. Culminar la mentoría con una presentación final de los logros.

6. CRITERIOS PARA SELECCIÓN DE EMPRESAS A RECIBIR LA MENTORÍA

Las empresas candidatas deben reunir los siguientes requisitos:

1. Haber participado de uno de los talleres sobre ODS desarrollados entre abril y septiembre de 2019 realizados desde el Proyecto Juntos por el Desarrollo Sostenible en el Paraguay. En estos talleres se proporcionaron conocimientos claves sobre Sostenibilidad y la Agenda 2030, generando ya un conocimiento importante sobre los ODS y los pasos para su incorporación.

3 Remacha, M (2017) Empresa y Objetivos de Desarrollo Sostenible. Cuadernos de la Cátedra CaixaBank de Responsabilidad Social Corporativa. Universidad de Navarra. <https://media.iese.edu/upload/ST0438.pdf> (Revistado el 17/11/2019).

4 El alcance del trabajo será establecido en base al plan de trabajo y la meta de incorporación de los ODS a la estrategia de la empresa (detallados en el punto 6 de este documento). Las actividades que vayan más allá de estos puntos deberán ser establecidas en forma particular entre la empresa y el mentor.

2. Contar con un plan de trabajo actual de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) o Sostenibilidad que demuestre el compromiso y experiencia de la empresa trabajando en el área.
3. Contar con políticas de asignación presupuestaria destinadas al área de RSE o Sostenibilidad (Declaración jurada – Anexo III). Este punto permitirá demostrar también el compromiso de la empresa y la consistencia en sus acciones al tener asignado un presupuesto para la ejecución del plan de trabajo mencionado en el punto 2.
4. Compromiso firmado por los directivos de la empresa de acompañar la mentoría los 8 meses y de designar un equipo/persona que trabaje con el mentor designado (Anexo I). Este punto permite identificar la visión de la empresa y si la misma apunta a la Sostenibilidad, reflejada en el compromiso y trabajo activo de sus directivos.
5. Compromiso de integrar los ODS prioritarios (trabajados en la mentoría) en la estrategia de negocio/ plan estratégico de la empresa/ planificación institucional (Anexo II). El compromiso consistirá en uno de los elementos que garantizará que se cumplan los objetivos de la mentoría y que se ponga en marcha lo desarrollado más allá de los tiempos de la mentoría.
6. Compromiso de comunicar la incorporación de los ODS en la línea de actuación de la empresa (a través del informe de Sostenibilidad u otro documento) y compromiso para la presentación de su experiencia, así como sus resultados (Anexo II). El compromiso permitirá que se dé a conocer el esfuerzo realizado por la empresa en la mentoría.

Deseable:

7. Acciones ya realizadas por las empresas en el marco de los ODS 5 de Igualdad de Género, ODS 8 de crecimiento económico inclusivo y trabajo decente y el ODS 17 de alianzas para lograr los Objetivos.

7. DOCUMENTACION A SER PRESENTADA:

1. Plan de trabajo vigente en área RSE o Sostenibilidad
2. Documento que demuestre la política de asignación presupuestaria destinada al área de Sostenibilidad (Anexo III)
3. Carta de manifestación de interés completa, donde se exprese la intención y el compromiso de los directivos de la empresa de acompañar la mentoría y de designar un equipo que trabajará con el mentor designado (Anexo I)
4. Carta que exprese el compromiso de integrar los ODS prioritarios trabajados a la estrategia del negocio (a través del informe de Sostenibilidad u otro documento), a desarrollar acciones que respondan a la estrategia definida, a la presentación de su experiencia, así como sus resultados (Anexo II)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Sección 1 - Criterios	Calificación máxima	Calificación lograda
Las empresas candidatas deben reunir los siguientes requisitos:		
1. Haber participado de uno de los talleres sobre ODS desarrollados entre abril y septiembre de 2019 realizados desde el Proyecto Juntos por el Desarrollo Sostenible en el Paraguay	10	
2. Compromiso firmado por los directivos de la empresa de acompañar la mentoría los 8 meses y de designar un equipo/persona que va a trabajar con el mentor designado (Anexo I)	15	
3. Compromiso de integrar los ODS prioritarios (trabajados en la mentoría) en la estrategia de negocio/ plan estratégico de la empresa/ planificación institucional (Anexo II)	15	
4. Compromiso de comunicar la incorporación de los ODS en la línea de actuación de la empresa y compromiso para la presentación de su experiencia, así como sus resultados (Anexo II)	10	
TOTAL Sección 1	50	

Sección 2- Criterios	Etapas de diseño (0 puntos)	Diseñado pero no implementado (1 punto)	Implementado hace un año (2 puntos)	Implementado hace más de un año (3 puntos)	Planes y políticas ya en etapa de análisis mejora y aprendizaje (4 puntos)	Puntaje acumulado
Plan de trabajo de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) o Sostenibilidad que demuestre el compromiso de la empresa en el área						
Políticas de asignación presupuestaria destinadas al área de RSE o Sostenibilidad (Declaración)						

jurada – Anexo III)						
TOTAL Sección 2						

Total ambas secciones	
------------------------------	--

ANEXO I

MODELO DE CARTA DE MANIFESTACIÓN DE INTERES

Asunción,.....de diciembre/enero de 2019

SEÑORES

RED DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY Y FUNDACION CIRD

Presentes

Estimados señores:

En atención a la convocatoria realizada por ustedes, para presentar candidaturas a la **MENTORÍA A EMPRESAS EN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)** manifiesto el interés de la empresa a mi cargo en realizar la mentoría mencionada.

Como directivo de la empresa..... me comprometo a acompañar el trabajo de mentoría durante 8 meses, a designar un equipo de trabajo dentro de la empresa que acompañará el trabajo con el profesional mentor designado.

Nombre y Apellido:

Cargo:

C.I. N°:

ANEXO II

MODELO DE CARTA DE COMPROMISO

Asunción,.....de diciembre/enero de 2019

SEÑORES

RED DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY Y FUNDACION CIRD

Presentes

Estimados señores:

En atención a la convocatoria realizada por ustedes, para presentar candidaturas a la **MENTORÍA A EMPRESAS EN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)** manifiesto el interés de la empresa a mi cargo en realizar la mentoría mencionada.

En el trabajo con la mentoría me comprometo a integrar los ODS prioritarios a la estrategia de mi negocio (a través del informe de Sostenibilidad u otro documento), a comunicar dicha integración y sus resultados, a desarrollar acciones que respondan a la estrategia definida. Además, me comprometo a presentar la experiencia y los resultados de dicha mentoría.

Nombre y Apellido:

Cargo:

C.I. N°:

ANEXO III

DECLARACIÓN JURADA DE CONTAR CON CREDITOS PRESUPUESTARIOS SUFICIENTES

Asunción, diciembre/enero 2019

SEÑORES

RED DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY Y FUNDACION CIRD

Presentes

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, a fin de declarar que la empresa, posee asignación presupuestaria en el ejercicio fiscal correspondiente, destinada al área RSE o Sostenibilidad de la institución.

Se expide la presente nota, con la finalidad de presentar la candidatura de la empresa a la mentoría en ODS desarrollada en el marco del Proyecto Juntos por el Desarrollo Sostenible, iniciativa de la Red del Pacto Global Paraguay, del Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) con el apoyo de la Unión Europea.

Sin otro particular, me despido muy atentamente. -

Representante Legal

C.I. N°:

Responsable de Administración y Finanzas

C.I. N°: